

ПОСЛЕ ПРОХОДНОГО БАЛЛА

2009-й год выдался напряженным для абитуриентов и приемных комиссий учебных заведений. Запущенный механизм «единого гося» с его нововведениями вызвал бурю эмоций. Ажиотаж подогревался тем, что с 1 января этого года ЕГЭ стал неизбежной проверкой знаний для всех выпускников и, конечно, масла в огонь подливал финансово-экономический кризис: резко подскочил спрос на бюджетные места в вузах, колледжах, техникумах. Выпускники школ подавали документы в разные вузы и сразу на несколько факультетов в надежде хоть куда-нибудь поступить, чтобы не остаться за бортом образования. Напряженно работала приемная комиссия главной кузницы кадров города - ливенского филиала Орел ГТУ. Об этом корреспонденту «Ливенской газеты» рассказывает директор учебного заведения Е. Н. Конищева.



-Елена Николаевна, прием абитуриентов близится к завершению. В целом сложилась картина происходящего процесса. Поделитесь, пожалуйста, впечатлениями.

-В этом году пожелали стать студентами очной формы обучения (высшее образование) более 100 выпускников школ города и района, что превышает показатели предыдущих лет. Небывалым спросом, как ожидалось, пользовались бюджетные места. Только 10 процентов абитуриентов подали заявления на обучение на коммерческой основе. Особенно высоким оказался конкурс на экономический факультет, где имеются всего 5 бюджетных мест.

У нынешних выпускников было мало времени: они оказались в жесткой ситуации, чтобы за короткое время научиться решать «егэшные» тесты. Особенно трудно пришлось выпускникам прошлых лет, ребятам после армии, кто позабыл школьную программу, попал в «пересменку» ЕГЭ. Многих проблем, считаю, можно было избежать, всего лишь отложив введение новых правил на год. При всем том ЕГЭ не приговор, это всего лишь экзамен, а по-хорошему не проблема для тех, кто готовился поступать в вуз и знает предмет. И все же в период кризиса не самая лучшая идея объявлять о серьезных переменах при поступлении в вуз в последний момент.

-Несмотря на все перипетии, жизнь, в том числе студенческая, продолжается. Что нового для учащейся молодежи ожидается в этом году?

-Впервые вводится специальность «логистика и управление цепями поставок» по заочной форме обучения (высшее образование). Студентами факультета стали люди, работающие в этом направлении, а также выпускники школ, которым предложено обучаться на коммерческой основе. Логистика сегодня востребована на рынке труда, со студентами будут заниматься подготовленные преподаватели, в том числе из Орел ГТУ.

Как показали итоги вступительных экзаменов, много желающих претендовало на специальность программного обеспечения вычислительной техники. Для наших студентов это хорошая перспектива на будущее. Несмотря

на экономические трудности, набраны группы студентов по целевому направлению ОАО «Ливгидромаш», «Промприбор», «Ливнынасос», ЛЗССМ, то есть на этих предприятиях заинтересованы в молодых кадрах.

С 1 сентября филиал Орел ГТУ входит в эксперимент новой кредитно-модульной системы, то есть проводится балльно-рейтинговая оценка каждого студента. Это дает возможность для индивидуального самовыражения обучающегося. К началу учебного года капитально отремонтированы 3 компьютерных класса, они доукомплектованы новой мебелью. Создается единый центр информационного сопровождения образовательного процесса, появится общая база данных по всем направлениям деятельности филиала. Преподаватели и студенты смогут получать необходимую информацию, связаться с головным вузом в режиме реального времени.

- Одна из «больных» тем для учебных заведений - трудоустройство выпускников. Насколько она актуальна для филиала?

- Эта проблема была и остается, хотя в последнее время стало больше студентов, обучающихся по направлениям предприятий: они, как правило, не остаются без работы. Сложнее трудоустроиться будущим менеджерам, так как в нынешней экономической ситуации они меньше востребованы, вынуждены менять профиль, чтобы подстраиваться под рынок. Иногородние студенты, а их не менее 20 процентов, обычно ищут работу по месту проживания.

В текущем году по договору с центром занятости в рамках программы, направленной на снижение напряженности на региональном рынке труда, наши преподаватели провели переподготовку рабочих. В этот раз заказчиком 14 наладчиков станков с программным управлением выступило ОАО «Промприбор». Занятия проводились с июня по август на базе предприятия.

В новом учебном году планируем уделять больше внимания социально значимым проектам и программам, чтобы молодому специалисту было легче адаптироваться к реалиям жизни.

Беседовала Л. ДОРОХОВА.